

Názov kvalifikácie: Majster (supervízor) v sklárskej výrobe

Kód kvalifikácie	C3122009-00499
Úroveň SKKR	5
Sektorová rada	Sklo, keramika, minerálne výrobky a nekovové materiály
SK ISCO-08	3122009 Majster (supervízor) v sklárskej výrobe
SK NACE Rev.2	C PRIEMYSELNÁ VÝROBA, 23 Výroba ostatných nekovových minerálnych výrobkov
Doklad o získanej kvalifikácii	osvedčenie
Názov povolania	Majster (supervízor) v sklárskej výrobe

Kvalifikačný štandard

Vedomosti:
<i>charakterizovať zásady BOZP a PO vo výrobe skla</i>
<i>charakterizovať suroviny v sklárskej výrobe, ich vlastnosti a použitie</i>
<i>definovať technológiu sklárskej výroby</i>
<i>definovať systémy a štandardy kvality v sklárskej výrobe</i>
<i>popísať pracovné postupy a činnosti ohľadne výroby, spracovania a balenia v sklárskej výrobe</i>
<i>charakterizovať nakladanie s odpadmi vznikajúcimi pri výrobe skla</i>
<i>charakterizovať základné ustanovenia Zákonníka práce</i>
<i>charakterizovať výrobné plány</i>
<i>popísať základné metódy riadenia a motivovania ľudí</i>
<i>vysvetliť spôsoby organizovania a plánovania práce</i>
Zručnosti:
<i>zabezpečovať nepretržité a efektívne využívanie výrobných, materiálových technických a energetických zdrojov na výrobu požadovaného množstva výrobkov v najvyššej kvalite</i>
<i>riadiť a usmerňovať činnosť výrobných celkov</i>
<i>riešiť operatívne vzniknuté organizačné a prevádzkové problémy</i>
<i>využívať výpočtovú techniku v rámci jednoduchých používateľských aplikácií pri výrobe skla</i>
<i>pracovať s technickou dokumentáciou súvisiacou s výrobou skla</i>
<i>kontrolovať plnenie výrobných plánov</i>
<i>využívať optimálne výrobné a pracovné kapacity</i>
<i>aplikovať znalosti z oblasti normovania práce a pracovného výkonu</i>
<i>aplikovať znalosti zo Zákonníka práce</i>
<i>aplikovať znalosti z personálneho manažmentu</i>
Kompetencie:
<i>samostatnosť v organizovaní, rozhodovaní a plánovaní práce</i>
<i>schopnosť analyzovať a riešiť problémy</i>
<i>schopnosť pracovať pod tlakom</i>
<i>dôslednosť a zodpovednosť pri riešení pracovných povinností</i>
<i>schopnosť komunikovať s ľuďmi</i>
<i>schopnosť budovať tím a tímovú spoluprácu</i>
<i>objektívne hodnotiť výkon zamestnancov</i>

Hodnotiaci štandard

Hodnotená spôsobilosť:
<i>definovať technológiu sklárskej výroby</i>

charakterizovať suroviny v sklárskej výrobe, ich vlastnosti a použitie
 popísať pracovné postupy a činnosti ohľadne výroby, spracovania a balenia v sklárskej výrobe
 definovať systémy a štandardy kvality v sklárskej výrobe
 charakterizovať nakladanie s odpadmi vznikajúcimi pri výrobe skla
 charakterizovať zásady BOZP a PO vo výrobe skla

Kritériá hodnotenia:	Metódy hodnotenia	Nástroje hodnotenia
<i>popísať a vysvetliť technológiu a procesy v sklárskej výrobe</i>	ústna metóda	ústna odpoveď s vysvetlením
<i>popísať fungovanie vybraných výrobných procesov v sklárskej výrobe</i>	ústna metóda	ústna odpoveď
<i>charakterizovať suroviny a ich požadované množstvo na výrobu modelového množstva výrobkov v najvyššej kvalite</i>	ústna metóda	ústna odpoveď
<i>popísať pracovné činnosti a pracovné postupy v modelovej sklárskej výrobe</i>	ústna metóda	ústna odpoveď
<i>popísať základné systémy a normy kvality v sklárskej výrobe</i>	ústna metóda	ústna odpoveď
<i>popísať jednotlivé druhy odpadu, ktoré vznikajú pri danej výrobe</i>	ústna metóda	ústna odpoveď
<i>popísať princípy bezpečného nakladania s odpadmi, ktoré sú šetrné k životnému prostrediu</i>	ústna metóda	ústna odpoveď
<i>určiť a popísať ustanovenia BOZP a PO súvisiace s výrobou skla</i>	ústna metóda	ústna odpoveď s vysvetlením
<i>preškoliť zamestnancov v oblasti BOZP a PO pri simulovanej pracovnej činnosti a vyhotoviť o tom písomný záznam</i>	praktické skúšanie	simulovaná úloha

Podmienky úspešného vykonania skúšky:

Podmienkou úspešného vykonania skúšky je splniť všetky uvedené kritériá hodnotenia minimálne na 90 %.

Hodnotená spôsobilosť:

zabezpečovať nepretržité a efektívne využívanie výrobných, materiálových technických a energetických zdrojov na výrobu požadovaného množstva výrobkov v najvyššej kvalite
 riadiť a usmerňovať činnosť výrobných celkov
 riešiť operatívne vzniknuté organizačné a prevádzkové problémy
 využívať výpočtovú techniku v rámci jednoduchých používateľských aplikácií pri výrobe skla
 pracovať s technickou dokumentáciou súvisiacou s výrobou skla

Kritériá hodnotenia:	Metódy hodnotenia	Nástroje hodnotenia
<i>popísať princípy a postupy riadenia a zabezpečovania činnosti vybraných výrobných celkov</i>	ústna metóda	ústna odpoveď s vysvetlením
<i>riadiť a koordinovať činnosť modelových výrobných celkov v modelovej úlohe</i>	praktické skúšanie	simulovaná úloha
<i>vypočítať výrobnú kapacitu stroja na základe poznania jeho výkonovej normy s použitím výpočtovej techniky</i>	písomná metóda	výpočtový test
<i>zdôvodniť nutnosť používania noriem a technickej dokumentácie</i>	ústna metóda	ústna odpoveď nad technickou dokumentáciou
<i>navrhnuť operatívne riešenie modelového výrobného problému s využitím technickej dokumentácie</i>	ústna metóda	ústna odpoveď nad technickou dokumentáciou

Podmienky úspešného vykonania skúšky:

Podmienkou úspešného vykonania skúšky je splniť všetky uvedené kritériá hodnotenia minimálne na 90 %.

Hodnotená spôsobilosť:

charakterizovať základné ustanovenia Zákonníka práce
 aplikovať znalosti zo Zákonníka práce
 popísať základné metódy riadenia a motivovania ľudí
 aplikovať znalosti z personálneho manažmentu

vysvetliť spôsoby organizovania a plánovania práce		
Kritériá hodnotenia:	Metódy hodnotenia	Nástroje hodnotenia
<i>definovať vybrané základné časti zo Zákonníka práce</i>	písomná metóda	test
<i>vysvetliť a obhájiť zvolený postup riešenia modelového problému s pracovnou zmluvou zamestnanca</i>	praktické skúšanie	simulovaná úloha
<i>vymenovať základné pravidlá tímovej práce a práce s ľuďmi</i>	ústna metóda	ústna odpoveď
<i>navrhnuť spôsoby riešenia modelového konfliktu v tíme</i>	ústna metóda	ústna odpoveď s vysvetlením
<i>navrhnuť motivačný plán pre modelový pracovný tím</i>	ústna metóda	ústna odpoveď s vysvetlením
<i>navrhnuť riešenia modelového neplnenia denného plánu</i>	ústna metóda	rozhovor s argumentáciou
<i>popísať spôsoby plánovania a organizovania práce</i>	ústna metóda	ústna odpoveď s vysvetlením
<i>motivovať, koordinovať a sledovať prácu podriadených zamestnancov</i>	praktické skúšanie	simulovaná úloha
Podmienky úspešného vykonania skúšky:		
Podmienkou úspešného vykonania skúšky je splniť všetky uvedené kritériá hodnotenia minimálne na 90 %.		
Hodnotená spôsobilosť:		
charakterizovať výrobné plány kontrolovať plnenie výrobných plánov využívať optimálne výrobné a pracovné kapacity aplikovať znalosti z oblasti normovania práce a pracovného výkonu		
Kritériá hodnotenia:	Metódy hodnotenia	Nástroje hodnotenia
<i>definovať základné požiadavky pre tvorbu výrobných plánov</i>	ústna metóda	ústna odpoveď
<i>zostaviť modelový výrobný plán podľa predloženého výrobného programu tak, aby jednotlivé činnosti na seba nadväzovali</i>	praktické skúšanie	praktické predvedenie s výkladom
<i>popísať operatívny plán výroby, vykonať jeho rozbor, uviesť spôsob a termíny jeho splnenia</i>	ústna metóda	ústna odpoveď s vysvetlením
<i>analyzovať modelové denné a týždenné plány výroby pre jednotlivé pracovné úseky a skĺbiť ich tak, aby bola zaistená plynulá nadväznosť</i>	ústna metóda	ústna odpoveď s vysvetlením
<i>pripraviť modelové obsadenie pracovných miest podľa technologického postupu a noriem výkonu pre jeden technologický celok</i>	písomná metóda	písomná úloha
Podmienky úspešného vykonania skúšky:		
Podmienkou úspešného vykonania skúšky je splniť všetky uvedené kritériá hodnotenia minimálne na 90 %.		

Organizačné a metodické pokyny

Metodické pokyny:
Zákon 568/2009 Z.z. o celoživotnom vzdelávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, § 17 a § 18.
Pokyny na realizáciu skúšky:
Zákon 568/2009 Z.z. o celoživotnom vzdelávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, § 17 a § 18.
Proces hodnotenia:
Zákon 568/2009 Z.z. o celoživotnom vzdelávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, § 17 a § 18.
Výsledné hodnotenie:
Zákon 568/2009 Z.z. o celoživotnom vzdelávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, § 17 a § 18.

<i>predpisov, § 17 a § 18.</i>	
Zloženie skúšobnej komisie:	
<i>Zákon 568/2009 Z.z. o celoživotnom vzdelávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, § 17 a § 18.</i>	
Požiadavky na odbornú spôsobilosť skúšajúceho:	
<i>Zákon 568/2009 Z.z. o celoživotnom vzdelávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, § 17 a § 18.</i>	
<i>Ďalší člen skúšobnej komisie je poverený zamestnanec zamestnávateľa s potrebnou odbornou resp. personálnou kvalifikáciou.</i>	
Materiálne a technické podmienky skúšky:	
<i>Oprávnená vzdelávacia organizácia, v spolupráci so zamestnávateľom, zabezpečí potrebné priestory pre vykonanie skúšky ako aj testy a zabezpečí materiálne a technické vybavenie.</i>	
<i>Skúšky prebiehajú u zamestnávateľa, ktorý zabezpečí:</i>	
- učebňu, dielňu a pracovisko vo výrobe - technické a technologické zariadenia pre jednotlivé výrobné operácie a procesy - softvérové vybavenie pre zabezpečenie školenia a testovania v oblasti štandardov, bezpečnosti, ochrany zdravia a životného prostredia	
<i>Oprávnená vzdelávacia organizácia zabezpečí:</i>	
- kancelárske a písacie potreby ako aj priestory vybavené stoličkami a stolom - počítač, data projektor.	
<i>Oprávnená vzdelávacia organizácia vypracuje spôsob hodnotenia jednotlivých spôsobilostí.</i>	

Kartu kvalifikácie schválila MŠVVaŠ dňa:	28.8.2015
Platnosť karty kvalifikácie od:	28.8.2015