

Názov kvalifikácie: Špecialista pre služby zamestnanosti

Kód kvalifikácie	C2635014-01475
Úroveň SKKR	7
Sektorová rada	Verejné služby a správa
SK ISCO-08	3333999 Sprostredkovateľ práce a odborný pracovník v oblasti služieb zamestnanosti inde neuvedený
SK NACE Rev.2	O VEREJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNE ZABEZPEČENIE, 84 Verejná správa a obrana, povinné sociálne zabezpečenie
Doklad o získanej kvalifikácii	osvedčenie
Názov povolania	Špecialista pre služby zamestnanosti

Kvalifikačný štandard

Vedomosti:
<i>charakterizovať právne predpisy v oblasti služieb zamestnanosti</i>
<i>definovať služby zamestnanosti a ich poskytovateľov v zmysle legislatívy</i>
<i>špecifikovať aktívne opatrenia na trhu práce - nástroje podpory a pomoci</i>
<i>charakterizovať povinnosti zamestnávateľa pri zamestnávaní občanov so zdravotným postihnutím</i>
<i>charakterizovať sprostredkovanie zamestnania a jeho súčasti</i>
<i>opísať národnú sústavu povolání, jej obsah, účel a využitie</i>
<i>definovať evidenciu záujemcov o zamestnanie, zaradenie a vyradenie z tejto evidencie v zmysle legislatívy</i>
<i>charakterizovať informačné a poradenské služby, odborné poradenské služby</i>
<i>definovať príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť, na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie, na podporu udržiavania zamestnanosti, na podporu vytvorenia nového pracovného miesta, ku mzde zamestnanca, na podporu rozvoja miestnej regionálnej zamestnanosti, na vykonávanie absolventskej praxe v zmysle legislatívy</i>
<i>opísať proces pri rozhodovaní podľa správneho poriadku</i>
<i>špecifikovať podpory zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím</i>
<i>definovať agentúru podporovaného zamestnávania</i>
<i>charakterizovať a zhodnotiť možnosti využitia projektov a programov ako aktívnych opatrení na trhu práce</i>
<i>vysvetliť lekársku posudkovú činnosť</i>
<i>opísať služby zamestnanosti poskytované sprostredkovateľom</i>
<i>opísať vzdelávanie a prípravu pre trh práce</i>
Zručnosti:
<i>aplikovať právne predpisy v oblasti služieb zamestnanosti</i>
<i>poskytovať poradenské a informačné služby v oblasti služieb zamestnanosti</i>
<i>poskytovať poradenské služby k rekvalifikácii so zohľadnením doterajšej kvalifikácie klienta, jeho zdravotného stavu a obmedzení</i>
<i>spracovať rozhodnutie podľa zákona o správnom konaní</i>
<i>sprostredkovať vhodné zamestnanie, spolupôsobiť pri odstránení prekážok pri vstupe klienta na trh práce</i>
<i>spolupracovať na implementácii projektov v oblasti služieb zamestnanosti</i>
<i>analyzovať informácie o povolaniach, predpokladoch a spôsobilostiach pre výkon určitého povolania</i>
Kompetencie:
<i>zodpovednosť za plnenie svojich úloh a povinností</i>
<i>zodpovednosť za kvalitu svojej práce</i>
<i>samostatnosť v rozhodovaní</i>
<i>samostatnosť v organizovaní a plánovaní práce</i>

<i>schopnosť samostatne riešiť a analyzovať problémy</i>
<i>schopnosť kultivovaného ústneho a písomného prejavu</i>

Hodnotiaci štandard

Hodnotená spôsobilosť: opísať vzdelávanie a prípravu pre trh práce opísať služby zamestnanosti poskytované sprostredkovateľom charakterizovať právne predpisy v oblasti služieb zamestnanosti definovať služby zamestnanosti a ich poskytovateľov v zmysle legislatívy charakterizovať sprostredkovanie zamestnania a jeho súčasti definovať evidenciu záujemcov o zamestnanie, zaradenie a vyradenie z tejto evidencie v zmysle legislatívy charakterizovať informačné a poradenské služby, odborné poradenské služby poskytovať poradenské služby k rekvalifikácii so zohľadnením doterajšej kvalifikácie klienta, jeho zdravotného stavu a obmedzení charakterizovať a zhodnotiť možnosti využitia projektov a programov ako aktívnych opatrení na trhu práce		
Kritériá hodnotenia:	Metódy hodnotenia	Nástroje hodnotenia
<i>charakterizovať problematiku služieb zamestnanosti</i>	písomná metóda	test
<i>opísať vedenie evidencie záujemcov o zamestnanie, spôsob zaradenia a vyradenia</i>	písomná metóda	test
<i>vymenovať poskytovateľov služieb zamestnanosti a ich kompetencie</i>	písomná metóda	test
<i>špecifikovať informačné poradenské služby, odborné poradenské služby</i>	písomná metóda	test
<i>zhodnotiť význam vzdelávania a prípravy pre trh práce v oblasti služieb zamestnanosti</i>	písomná metóda	test
<i>špecifikovať proces a postupy pri zabezpečovaní projektov</i>	písomná metóda	test
<i>uviesť právne predpisy upravujúce oblasť služieb zamestnanosti a zhodnotiť účel a úpravu jednotlivých predpisov</i>	písomná metóda	test
<i>opísať sprostredkovanie zamestnania, jeho súčasti, procesy a právnu úpravu</i>	písomná metóda	test
<i>navrhnuť riešenie pre klienta so zohľadnením doterajšej kvalifikácie klienta, jeho zdravotného stavu a obmedzení</i>	ústna metóda	ústna odpoveď
Podmienky úspešného vykonania skúšky:		
Podmienkou úspešného vykonania skúšky je splniť jednotlivé stanovené kritériá minimálne na 60%.		
Hodnotená spôsobilosť: charakterizovať povinnosti zamestnávateľa pri zamestnávaní občanov so zdravotným postihnutím definovať príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť, na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie, na podporu udržania zamestnanosti, na podporu vytvorenia nového pracovného miesta, ku mzde zamestnanca, na podporu rozvoja miestnej regionálnej zamestnanosti, na vykonávanie absolventskej praxe v zmysle legislatívy špecifikovať podpory zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím sprostredkovať vhodné zamestnanie, spolupôsobiť pri odstránení prekážok pri vstupe klienta na trh práce		
Kritériá hodnotenia:	Metódy hodnotenia	Nástroje hodnotenia
<i>opísať oblasti služieb zamestnanosti pri znevýhodnených uchádzačoch o zamestnanie</i>	písomná metóda	písomná úloha
<i>vymenovať príspevky poskytované v oblasti služieb zamestnanosti</i>	ústna metóda	ústna odpoveď
<i>vymenovať možnosti odstránenia prekážok pri vstupe klienta na trh práce</i>	písomná metóda	písomná úloha
<i>opísať a aplikovať povinnosti zamestnávateľa pri zamestnávaní občanov so zdravotným postihnutím</i>	ústna metóda	ústna odpoveď
Podmienky úspešného vykonania skúšky:		
Podmienkou úspešného vykonania skúšky je splniť jednotlivé stanovené kritériá minimálne na 60%.		

Hodnotená spôsobilosť: aplikovať právne predpisy v oblasti služieb zamestnanosti analyzovať informácie o povolaniach, predpokladoch a spôsobilostiach pre výkon určitého povolania		
Kritériá hodnotenia:	Metódy hodnotenia	Nástroje hodnotenia
<i>charakterizovať predpisy v oblasti služieb zamestnanosti</i>	písomná metóda	písomná úloha
<i>komunikovať v spisovnom jazyku</i>	ústna metóda	diskusia
<i>vyhľadať informácie o určitom povolaní, predpokladoch a spôsobilostiach pre jeho výkon s použitím počítača, zhodnotiť ich vhodnosť pre konkrétnu osobu</i>	praktické skúšanie	praktické predvedenie
Podmienky úspešného vykonania skúšky:		
Podmienkou úspešného vykonania skúšky je splniť jednotlivé stanovené kritéria minimálne na 75%.		
Hodnotená spôsobilosť: špecifikovať aktívne opatrenia na trhu práce - nástroje podpory a pomoci opísať národnú sústavu povolaní, jej obsah, účel a využitie opísať proces pri rozhodovaní podľa správneho poriadku definovať agentúru podporovaného zamestnávania vysvetliť lekársku posudkovú činnosť špecifikovať aktívne opatrenia na trhu práce - nástroje podpory a pomoci spolupracovať na implementácii projektov v oblasti služieb zamestnanosti poskytovať poradenské a informačné služby v oblasti služieb zamestnanosti spracovať rozhodnutie podľa zákona o správnom konaní		
Kritériá hodnotenia:	Metódy hodnotenia	Nástroje hodnotenia
<i>definovať poskytovateľov služieb občanom so zdravotným postihnutím</i>	ústna metóda	ústna odpoveď
<i>opísať proces rozhodovania podľa správneho poriadku</i>	ústna metóda	ústna odpoveď
<i>vymenovať možnosti využitia projektov financovaných z EÚ</i>	ústna metóda	rozhovor
<i>zhodnotiť opodstatnenosť národnej sústavy povolaní</i>	ústna metóda	diskusia
<i>opísať aktívne opatrenia na trhu práce</i>	písomná metóda	písomná úloha
<i>opísať poskytovanie poradenských a informačných služieb</i>	písomná metóda	písomná úloha
<i>špecifikovať úlohy lekárskej posudkovej činnosti v oblasti služieb zamestnanosti</i>	písomná metóda	písomná úloha
<i>opísať všeobecné podmienky a postupy pri realizácii projektov v službách zamestnanosti</i>	ústna metóda	ústna odpoveď
Podmienky úspešného vykonania skúšky:		
Podmienkou úspešného vykonania skúšky je splniť jednotlivé stanovené kritéria minimálne na 60%.		

Organizačné a metodické pokyny

Metodické pokyny:
Zákon č. 568/2009 Z. z. o celoživotnom vzdelávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, § 17 a § 18.
Na skúšku môže byť pripustený len uchádzač, ktorý splňa požiadavku vysokoškolského vzdelania 2. stupňa.
Pokyny na realizáciu skúšky:
Zákon č. 568/2009 Z. z. o celoživotnom vzdelávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, § 17 a § 18.
Proces hodnotenia:
Zákon č. 568/2009 Z. z. o celoživotnom vzdelávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, § 17 a § 18.
Výsledné hodnotenie:

Zákon č. 568/2009 Z. z. o celoživotnom vzdelávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, § 17 a § 18.	
Zloženie skúšobnej komisie:	
Zákon č. 568/2009 Z. z. o celoživotnom vzdelávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, § 17 a § 18.	
Požiadavky na odbornú spôsobilosť skúšajúceho:	
Skúšajúci musí spĺňať tieto požiadavky: • minimálne vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa • najmenej päť rokov odbornej praxe v manažérskych pozíciách v oblasti služieb zamestnanosti v štátnej správe	
Materiálne a technické podmienky skúšky:	
Materiálne požiadavky: počítač Pomôcky: písacie potreby, kancelárske potreby Priestorové vybavenie: zasadačka vhodná pre vykonanie skúšky podľa počtu prihlásených uchádzačov, miestnosť pre skúšajúcu komisiu	

Kartu kvalifikácie schválila Národná rada pre vzdelávanie a kvalifikáciu dňa:	18.9.2015
Platnosť karty kvalifikácie od:	18.9.2015