

Názov kvalifikácie: Náborový konzultant

Kód kvalifikácie	C3333007-01055
Úroveň SKKR	5
Sektorová rada	Administratíva, ekonomika a manažment
SK ISCO-08	3333007 Náborový konzultant
SK NACE Rev.2	N ADMINISTRATÍVNE A PODPORNÉ SLUŽBY, 82 Administratívne, pomocné kancelárske a iné obchodné pomocné činnosti
Doklad o získanej kvalifikácii	vysvedčenie o maturitnej skúške
Názov povolania	Náborový konzultant

Kvalifikačný štandard

Vedomosti:
<i>definovať pracovnoprávnú legislatívu</i>
<i>definovať princípy andragogiky pri procese výberu uchádzačov</i>
<i>vysvetliť zásady výberového procesu zamestnancov</i>
<i>špecifikovať fázy náboru a výberu pracovníkov</i>
<i>definovať metódy získavania zamestnancov</i>
<i>vysvetliť metódy a formy poradenstva pri výbere vhodného zamestnania</i>
<i>popísať psychologické aspekty skúmané pri kariérnom poradenstve</i>
Zručnosti:
<i>identifikovať a selektovať kandidátov na jednotlivé pracovné pozície podľa aktuálnej potreby a požiadaviek zamestnávateľov</i>
<i>poskytovať poradenstvo pri vytváraní a obsadzovaní pracovných miest</i>
<i>zostavovať a viesť Assessment center</i>
<i>koordinovať a plánovať priebeh výberového procesu</i>
<i>monitorovať uchádzačov o zamestnanie prostredníctvom pracovných portálov</i>
<i>viesť osobné pohovory s uchádzačmi o zamestnanie</i>
<i>vytvárať dokumentáciu spojenú s personálnym zabezpečením</i>
<i>realizovať a hodnotiť výber uchádzačov pomocou vhodného softvéru a informačno-komunikačných technológií</i>
<i>poskytovať kariérne poradenstvo pre uchádzačov o zamestnanie</i>
Kompetencie:
<i>schopnosť analyzovať a riešiť problémy</i>
<i>organizovať a plánovať práce</i>
<i>schopnosť komunikovať s ľuďmi</i>
<i>zodpovednosť za kvalitu svojej práce</i>
<i>schopnosť pracovať v tíme</i>

Hodnotiaci štandard

Hodnotená spôsobilosť:		
definovať metódy získavania zamestnancov		
monitorovať uchádzačov o zamestnanie prostredníctvom pracovných portálov		
identifikovať a selektovať kandidátov na jednotlivé pracovné pozície podľa aktuálnej potreby a požiadaviek zamestnávateľov		
zostavovať a viesť Assesment center		
realizovať a hodnotiť výber uchadzáčov pomocou vhodného softvéru a informačno-komunikačných technológií		
Kritériá hodnotenia:	Metódy	Nástroje

	hodnotenia	hodnotenia
<i>popísať možné spôsoby získavania zamestnancov</i>	ústna metóda	ústna odpoveď
<i>na základe vstupných požiadaviek zostaviť Assesment center</i>	praktické skúšanie	praktické cvičenie
<i>na základe simulovaných telefonických pohovorov selektovať vhodných kandidátov pre určenú pracovnú pozíciu</i>	praktické skúšanie	simulovaná úloha
<i>nájsť na pracovnom portáli vhodných kandidátov pre pracovnú pozíciu na základe vstupných požiadaviek</i>	praktické skúšanie	praktické cvičenie
Podmienky úspešného vykonania skúšky:		
Podmienkou úspešného vykonania skúšky je splniť uvedené kritéria hodnotenia na 75%.		
Hodnotená spôsobilosť: popísať psychologické aspekty skúmané pri kariérnom poradenstve vysvetliť metódy a formy poradenstva pri výbere vhodného zamestnania poskytovať kariérne poradenstvo pre uchádzačov o zamestnanie		
Kritériá hodnotenia:	Metódy hodnotenia	Nástroje hodnotenia
<i>definovať princípy inventórii záujmov a zručností v procese kariérneho poradenstva</i>	ústna metóda	ústna odpoveď s vysvetlením
<i>popísať zásady pri tvorbe psychologických výkonových a osobnostných testov v procese kariérneho poradenstva</i>	ústna metóda	ústna odpoveď s vysvetlením
<i>simulovať rozhovor s uchádzačom o zamestnanie a navrhnúť vhodné inventória a testy pre zistenie jeho kariérnych predpokladov</i>	praktické skúšanie	simulovaná úloha
<i>na základe vyhodnotenia kladených testov a inventórii poskytnúť záujemcovi komplexné kariérne poradenstvo</i>	praktické skúšanie	praktické cvičenie
Podmienky úspešného vykonania skúšky:		
Podmienkou úspešného vykonania skúšky je splniť uvedené kritéria hodnotenia na 75%.		
Hodnotená spôsobilosť: definovať princípy andragogiky pri procese výberu uchádzačov vysvetliť zásady výberového procesu zamestnancov špecifikovať fázy náboru a výberu pracovníkov koordinovať a plánovať priebeh výberového procesu viest' osobné pohovory s uchádzačmi o zamestnanie poskytovať poradenstvo pri vytváraní a obsadzovaní pracovných miest		
Kritériá hodnotenia:	Metódy hodnotenia	Nástroje hodnotenia
<i>špecifikovať princípy profesijnej andragogiky pri náboe a výbere pracovníkov</i>	ústna metóda	ústna odpoveď s vysvetlením
<i>vypracovať štruktúru náborových akcií</i>	písomná metóda	protokol
<i>vysvetliť jednotlivé fázy náboru a výberu pracovníkov</i>	ústna metóda	ústna odpoveď s vysvetlením
<i>simulovať prijímací pohovor na určenú pracovnú pozíciu</i>	praktické skúšanie	simulovaná úloha
<i>hodnotiť uchádzačov na základe prijímacích pohovorov</i>	ústna metóda	rozhovor s argumentáciou
<i>navrhnúť vhodných uchádzačov spĺňajúcich kritéria výber</i>	ústna metóda	rozhovor s argumentáciou
Podmienky úspešného vykonania skúšky:		
Podmienkou úspešného vykonania skúšky je splniť uvedené kritéria hodnotenia na 75%.		
Hodnotená spôsobilosť: definovať pracovnoprávnú legislatívu vytvárať dokumentáciu spojenú s personálnym zabezpečením		
Kritériá hodnotenia:	Metódy hodnotenia	Nástroje hodnotenia
<i>popísať formy pracovnoprávných vzťahov</i>	ústna metóda	ústna odpoveď

<i>popísať formy odmeňovania zamestnancov</i>	ústna metóda	ústna odpoveď
<i>vytvoriť pracovné zmluvy s konkrétnymi podmienkami a náplňou práce</i>	písomná metóda	písomná úloha
Podmienky úspešného vykonania skúšky:		
Podmienkou úspešného vykonania skúšky je splniť uvedené kritéria hodnotenia na 75%.		

Organizačné a metodické pokyny

Metodické pokyny:
<i>Zákon 568/2009 Z.z. o celoživotnom vzdelávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, § 17 a § 18</i>
<i>Podmienkou získania kvalifikácie je prax v odbore min. 1 rok</i>
Pokyny na realizáciu skúšky:
<i>Zákon 568/2009 Z.z. o celoživotnom vzdelávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, § 17 a § 18</i>
Proces hodnotenia:
<i>Zákon 568/2009 Z.z. o celoživotnom vzdelávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, § 17 a § 18</i>
Výsledné hodnotenie:
<i>Zákon 568/2009 Z.z. o celoživotnom vzdelávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, § 17 a § 18</i>
Zloženie skúšobnej komisie:
<i>Zákon 568/2009 Z.z. o celoživotnom vzdelávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, § 17 a § 18</i>
Požiadavky na odbornú spôsobilosť skúšajúceho:
<i>Členmi skúšobnej komisie sú fyzické osoby, ktorých odborná spôsobilosť sa rovná úrovni lektora.</i> <i>Zákon 568/2009 Z.z. o celoživotnom vzdelávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, § 17 a § 18</i> a) vysokoškolské vzdelanie prvého alebo druhého stupňa v príslušnom odbore vzdelávacieho programu, najmenej dva roky praxe v odbore, ktorého sa vzdelávací projekt týka, a najmenej dva roky lektorskej činnosti, b) vysokoškolské vzdelanie prvého alebo druhého stupňa v inom odbore, najmenej štyri roky praxe v odbore, ktorého sa vzdelávací projekt týka, a najmenej dva roky lektorskej činnosti, c) úplné stredné vzdelanie s maturitou v príslušnom odbore vzdelávacieho programu, najmenej štyri roky praxe v odbore, ktorého sa vzdelávací projekt týka, a najmenej tri roky lektorskej činnosti, d) úplné stredné vzdelanie s maturitou v inom odbore, najmenej päť rokov praxe v odbore, ktorého sa vzdelávací projekt týka, a najmenej tri roky lektorskej činnosti, e) výučný list v príslušnom odbore vzdelávacieho programu, najmenej päť rokov praxe v odbore, ktorého sa vzdelávací projekt týka, a najmenej päť rokov lektorskej činnosti alebo f) osvedčenie o čiastočnej kvalifikácii alebo osvedčenie o úplnej kvalifikácii v príslušnom odbore vzdelávacieho programu, najmenej päť rokov praxe v oblasti, ktorej sa vzdelávací program týka, a najmenej päť rokov lektorskej činnosti. <i>Za člena skúšobnej komisie nemôže byť vymenovaný kandidát, ktorému by pôsobením v skúšobnej komisii mohol vzniknúť konflikt záujmov.</i>
Materiálne a technické podmienky skúšky:

Materiálové požiadavky:

počítač, telefón, kalkulačka, scanner, kancelárske a písacie potreby, potrebné softwarové vybavenie, pripojenie na internet.

Priestorové požiadavky:

miestnosť ktorá je bežne používaná na skúšky, respektíve učebňa, zasadacia miestnosť kde je stôl a stoličky pre komisiu a uchádzačov.

Kartu kvalifikácie schválila Národná rada pre vzdelávanie a kvalifikáciu dňa:	10.10.2015
Platnosť karty kvalifikácie od:	10.10.2015