

Názov kvalifikácie: Špecialista odmeňovania a benefitov

Kód kvalifikácie	U2423004-01038
Úroveň SKKR	6
Sektorová rada	Administratíva, ekonomika a manažment
SK ISCO-08	2423004 Špecialista odmeňovania a benefitov
SK NACE Rev.2	M ODBORNÉ, VEDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI, 70 Vedenie firiem, poradenstvo v oblasti riadenia
Doklad o získanej kvalifikácii	osvedčenie
Názov povolania	Špecialista odmeňovania a benefitov

Kvalifikačný štandard

Vedomosti:
<i>definovať princípy personálneho manažmentu</i>
<i>charakterizovať personalistiku a mzdy, mzdové a platové predpisy, formy odmeňovania</i>
<i>špecifikovať hodnotiace a motivačné systémy zamestnancov</i>
<i>špecifikovať náležitosti dokumentácie pri uzatváraní pracovnoprávneho vzťahu</i>
<i>definovať právne predpisy z oblasti pracovného práva</i>
Zručnosti:
<i>navrhovať politiku a systém odmeňovania a benefitov</i>
<i>analyzovať a hodnotiť pracovné miesta v organizácii</i>
<i>analyzovať pracovné pozície vo väzbe na odmeňovanie a benefity</i>
<i>navrhovať vhodné socialne a zdravotné benefity vzhľadom na ciele organizácie</i>
<i>aplikovať právne normy, predpisy a základne ustanovenia pracovného práva</i>
<i>plánovať vývoj mzdových nákladov</i>
<i>aplikovať princípy kalkulácie nákladov</i>
<i>využívať moderné informačné a komunikačné technológie</i>
<i>sledovať čerpanie rozpočtu v oblasti odmeňovania a benefitov</i>
Kompetencie:
<i>schopnosť kreativity</i>
<i>schopnosť motivovať ľudí</i>
<i>zodpovednosť za plnenie svojich úloh a povinností</i>
<i>samostatnosť v organizovaní a plánovaní práce</i>
<i>zodpovednosť za kvalitu svojej práce</i>
<i>samostatnosť v rozhodovaní</i>

Hodnotiaci štandard

Hodnotená spôsobilosť:		
špecifikovať hodnotiace a motivačné systémy zamestnancov		
charakterizovať personalistiku a mzdy, mzdové a platové predpisy, formy odmeňovania		
definovať princípy personálneho manažmentu		
Kritériá hodnotenia:	Metódy hodnotenia	Nástroje hodnotenia
<i>definovať význam personalistiky a jej hlavné oblasti</i>	ústna metóda	ústna odpoveď
<i>popísať formy odmeňovania zamestnancov</i>	ústna metóda	ústna odpoveď s vysvetlením
<i>vysvetliť pojem motivácia a stimulácia a jej vplyv na dosahovanie cieľov</i>	ústna metóda	ústna odpoveď s

		vysvetlením
<i>vymenovať a vysvetliť motivačné nástroje a systémy odmeňovania</i>	ústna metóda	ústna odpoveď s vysvetlením
<i>prezentovať systém hodnotenia zamestnancov</i>	praktické skúšanie	praktické predvedenie formou PC prezentácie
Podmienky úspešného vykonania skúšky:		
Podmienkou úspešného absolvovania skúšky je splniť uvedené kritériá hodnotenia na 75%.		
Hodnotená spôsobilosť:		
špecifikovať náležitosti dokumentácie pri uzatváraní pracovnoprávneho vzťahu		
definovať právne predpisy z oblasti pracovného práva		
aplikovať právne normy, predpisy a základne ustanovenia pracovného práva		
Kritériá hodnotenia:	Metódy hodnotenia	Nástroje hodnotenia
<i>vymenovať náležitosti potrebné pri uzatvorení pracovného pomeru</i>	ústna metóda	ústna odpoveď s vysvetlením
<i>prezentovať právne predpisy pre oblasť pracovného práva</i>	ústna metóda	ústna odpoveď
<i>definovať formy pracovnoprávnych vzťahov</i>	ústna metóda	ústna odpoveď s vysvetlením
<i>vypracovať pracovnú zmluvu na základe predložených údajov</i>	praktické skúšanie	praktické predvedenie
Podmienky úspešného vykonania skúšky:		
Podmienkou úspešného vykonania skúšky je splniť uvedené kritériá minimálne na 75 %		
Hodnotená spôsobilosť:		
navrhovať politiku a systém odmeňovania a benefitov		
navrhovať vhodné sociálne a zdravotné benefity vzhľadom na ciele organizácie		
sledovať čerpanie rozpočtu v oblasti odmeňovania a benefitov		
Kritériá hodnotenia:	Metódy hodnotenia	Nástroje hodnotenia
<i>vypracovať návrh na odmeňovanie zamestnancov a pridelenie benefitov ako motivačný systém pre dosahovanie požadovaných výsledkov</i>	praktické skúšanie	praktické cvičenie
<i>vypracovať návrh pre pridelenie sociálnych a zdravotných benefitov</i>	praktické skúšanie	praktické cvičenie
<i>vyhotoviť prezentáciu so svojimi návrhmi z oblasti pridelovania benefitov a odmeňovania</i>	praktické skúšanie	praktické predvedenie formou PC prezentácie
<i>pripraviť štvrťročné hodnotenie čerpania rozpočtu v oblasti odmeňovania a benefitov</i>	praktické skúšanie	simulovaná úloha pomocou PC
Podmienky úspešného vykonania skúšky:		
Podmienkou úspešného vykonania skúšky je splniť uvedené kritériá minimálne na 75 %		
Hodnotená spôsobilosť:		
analyzovať a hodnotiť pracovné miesta v organizácii		
analyzovať pracovné pozície vo väzbe na odmeňovanie a benefity		
plánovať vývoj mzdových nákladov		
aplikovať princípy kalkulácie nákladov		
Kritériá hodnotenia:	Metódy hodnotenia	Nástroje hodnotenia
<i>definovať, popísať pracovné miesta, požiadavky na zamestnancov</i>	ústna metóda	ústna odpoveď s vysvetlením
<i>popísať pracovné miesta a definovať ich mzdové zaradenie</i>	ústna metóda	ústna odpoveď s vysvetlením
<i>vyhotoviť analýzu pracovného miesta vo väzbe na odmeňovanie a benefity</i>	písomná metóda	písomná úloha

vypracovať plán mzdových nákladov na nasledujúce obdobie	písomná metóda	písomná úloha
Podmienky úspešného vykonania skúšky:		
Podmienkou úspešného vykonania skúšky je splniť uvedené kritériá minimálne na 75 %		

Organizačné a metodické pokyny

Metodické pokyny:
<i>Zákon 131/2002 Z.z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, § 63</i>
Pokyny na realizáciu skúšky:
<i>Zákon 131/2002 Z.z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, § 63</i>
Proces hodnotenia:
<i>Zákon 131/2002 Z.z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, § 63</i>
Výsledné hodnotenie:
<i>Zákon 131/2002 Z.z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, § 63</i>
Zloženie skúšobnej komisie:
<i>Zákon 131/2002 Z.z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, § 63</i>
Požiadavky na odbornú spôsobilosť skúšajúceho:
<i>Právo skúšať pri štátnej skúške a pri rigorózných skúškach majú iba vysokoškolskí učitelia pôsobiaci vo funkciách profesorov a docentov (§ 75 ods. 1) a ďalší odborníci schválení príslušnou vedeckou radou (§ 12 ods. 1 písm. d))</i>
<i>Zloženie skúšobných komisií pre štátne skúšky určuje z osôb oprávnených skúšať podľa odseku 3 pre študijné programy uskutočňované na fakultách dekan, pre študijné programy uskutočňované na vysokej škole rektor. Do skúšobných komisií pre štátne skúšky sú spravidla zaraďovaní aj významní odborníci v danom študijnom odbore z iných vysokých škôl, z právnických osôb vykonávajúcich výskum a vývoj na území Slovenskej republiky,³) alebo z praxe. Najmenej dvaja členovia skúšobnej komisie pre štátne skúšky sú vysokoškolskí učitelia pôsobiaci vo funkciách profesorov alebo docentov</i>
Materiálne a technické podmienky skúšky:
<i>Materiálové požiadavky:</i> <i>počítač, kalkulačka, scanner, fax, kancelárske potreby, písacie potreby.</i> <i>Priestorové požiadavky:</i> <i>miestnosť ktorá je bežne používaná na skúšky, respektíve učebňa, zasadacia miestnosť kde je stôl a stoličky pre komisiu a uchádzačov</i>

Kartu kvalifikácie schválila Národná rada pre vzdelávanie a kvalifikáciu dňa:	16.10.2015
Platnosť karty kvalifikácie od:	16.10.2015