

Názov kvalifikácie: Manažér v oblasti odmeňovania a benefitov

Kód kvalifikácie	U1212003-01002
Úroveň SKKR	7
Sektorová rada	Administratíva, ekonomika a manažment
SK ISCO-08	1212003 Riadiaci pracovník (manažér) pre oblasť odmeňovania a benefitov
SK NACE Rev.2	M ODBORNÉ, VEDECKÉ A TECHNICKE ČINNOSTI, 70 Vedenie firiem, poradenstvo v oblasti riadenia
Doklad o získanej kvalifikácii	osvedčenie
Názov povolania	Riadiaci pracovník (manažér) pre oblasť odmeňovania a benefitov

Kvalifikačný štandard

Vedomosti:
<i>popísať štandardné techniky manažmentu v procese riadenia ľudí</i>
<i>popísať právne normy a predpisy a základné ustanovenia pracovného práva</i>
<i>špecifikovať hodnotiace a motivačné systémy zamestnancov</i>
<i>popísať kariérny rast zamestnancov, formy a možnosti ďalšieho vzdelávania</i>
<i>vysvetliť personalistiku a mzdy, mzdové a platové predpisy, formy odmeňovania</i>
Zručnosti:
<i>navrhnuť vhodné socialne a zdravotné benefity vzhľadom na ciele organizácie</i>
<i>analyzovať pracovné pozície vo väzbe na odmeňovanie a benefity</i>
<i>analyzovať potreby úsekov na benefity resp. odmeňovanie zamestnancov</i>
<i>vytvárať postupy pri zaraďovaní zamestnancov do kategórií z hľadiska odmeňovania a benefitov</i>
<i>navrhovať politiku a systém odmeňovania a benefitov</i>
<i>plánovať vývoj mzdových nákladov</i>
<i>aplikovať manažérske štýly riadenia</i>
<i>aplikovať právne normy, predpisy a základne ustanovenia pracovného práva</i>
<i>prezentovať navrhované riešenia pri riešení problémov</i>
<i>obsluhovať kancelársku, výpočtovú a komunikačnú techniku</i>
Kompetencie:
<i>samostatnosť v organizovaní a plánovaní práce</i>
<i>schopnosť motivovať ľudí</i>
<i>schopnosť samostatne riešiť a analyzovať problémy</i>
<i>zodpovednosť za kvalitu svojej práce</i>
<i>zodpovednosť za plnenie svojich úloh a povinností</i>
<i>samostatnosť v rozhodovaní</i>

Hodnotiaci štandard

Hodnotená spôsobilosť:		
<i>popísať štandardné techniky manažmentu v procese riadenia ľudí</i>		
<i>vysvetliť personalistiku a mzdy, mzdové a platové predpisy, formy odmeňovania</i>		
<i>aplikovať právne normy, predpisy a základne ustanovenia pracovného práva</i>		
Kritériá hodnotenia:	Metódy hodnotenia	Nástroje hodnotenia
<i>charakterizovať princípy manažmentu veľkých podnikov a spoločností</i>	ústna metóda	ústna odpoveď s

		vysvetlením
<i>vymenovať formy odmeňovania zamestnancov a uviesť príklady</i>	ústna metóda	ústna odpoveď
<i>vymenovať formy pracovnoprávných vzťahov</i>	ústna metóda	ústna odpoveď
<i>vyhotoviť pracovnú zmluvu na základe predložených údajov a požiadaviek</i>	praktické skúšanie	praktické cvičenie
Podmienky úspešného vykonania skúšky:		
Podmienkou úspešného vykonania skúšky je splniť uvedené kritéria hodnotenia na 80%		
Hodnotená spôsobilosť: popísať kariérny rast zamestnancov, formy a možnosti ďalšieho vzdelávania špecifikovať hodnotiace a motivačné systémy zamestnancov navrhnúť vhodné sociálne a zdravotné benefity vzhľadom na ciele organizácie analyzovať potreby úsekov na benefity resp. odmeňovanie zamestnancov analyzovať pracovné pozície vo väzbe na odmeňovanie a benefity navrhovať politiku a systém odmeňovania a benefitov aplikovať manažérske štýly riadenia vytvárať postupy pri zaraďovaní zamestnancov do kategórií z hľadiska odmeňovania a benefitov		
Kritériá hodnotenia:	Metódy hodnotenia	Nástroje hodnotenia
<i>špecifikovať kariérny rast zamestnancov a vysvetliť formy a možnosti ďalšieho vzdelávania</i>	ústna metóda	ústna odpoveď s vysvetlením
<i>vymenovať a vysvetliť motivačné nástroje a systémy odmeňovania</i>	ústna metóda	ústna odpoveď s vysvetlením
<i>definovať pojem motivácia a stimulácia a jej vplyv na dosahovanie cieľov</i>	ústna metóda	ústna odpoveď s vysvetlením
<i>vypracovať analýzu pracovných pozícií vo väzbe na odmeňovanie a benefity</i>	písomná metóda	projekt
<i>vypracovať návrh na odmeňovanie zamestnancov a pridelenie benefitov ako motivačný systém pre dosahovanie požadovaných výsledkov</i>	písomná metóda	písomná odpoveď
<i>predviesť hodnotiaci rozhovor so zamestnancom so zameraním na zlepšenie jeho výkonnosti</i>	praktické skúšanie	simulovaná úloha
Podmienky úspešného vykonania skúšky:		
Podmienkou úspešného vykonania skúšky je splniť uvedené kritéria hodnotenia na 80%		
Hodnotená spôsobilosť: popísať právne normy a predpisy a základné ustanovenia pracovného práva plánovať vývoj mzdových nákladov prezentovať navrhované riešenia pri riešení problémov obsluhovať kancelársku, výpočtovú a komunikačnú techniku		
Kritériá hodnotenia:	Metódy hodnotenia	Nástroje hodnotenia
<i>vymenovať právne normy a predpisy a základné ustanovenia pracovného práva</i>	ústna metóda	ústna odpoveď
<i>stručne popísať obsah menovaných právnych noriem, predpisov a základných ustanovení pracovného práva</i>	ústna metóda	ústna odpoveď s vysvetlením
<i>vypracovať plán vývoja mzdových nákladov na základe predošlých zistení a návrhov</i>	praktické skúšanie	problémová úloha
<i>zostaviť súhrnnú prácu na základe predošlých zistení a návrhov</i>	písomná metóda	záverečná práca
<i>vypracovať PC prezentáciu so svojimi zisteniami a návrhmi a prezentovať ju komisii</i>	praktické skúšanie	praktické predvedenie pomocou PC
Podmienky úspešného vykonania skúšky:		
Podmienkou úspešného vykonania skúšky je splniť uvedené kritéria hodnotenia na 80%		

Organizačné a metodické pokyny

Metodické pokyny:	
Zákon 131/2002 Z.z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, § 63	
Pokyny na realizáciu skúšky:	
Zákon 131/2002 Z.z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, § 63	
Proces hodnotenia:	
Zákon 131/2002 Z.z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, § 63	
Výsledné hodnotenie:	
Zákon 131/2002 Z.z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, § 63	
Zloženie skúšobnej komisie:	
Zákon 131/2002 Z.z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, § 63	
Požiadavky na odbornú spôsobilosť skúšajúceho:	
<i>Právo skúšať pri štátnej skúške a pri rigorózných skúškach majú iba vysokoškolskí učitelia pôsobiaci vo funkciách profesorov a docentov (§ 75 ods.1) a ďalší odborníci schválení príslušnou vedeckou radou (§ 12 ods. 1 písm. d).</i> <i>Zloženie skúšobných komisií pre štátne skúšky sa určuje z osôb oprávnených skúšať podľa odseku 3, pre študijné programy uskutočňované na fakultách - dekan, pre študijné programy uskutočňované na vysokej škole - rektor. Do skúšobných komisií pre štátne skúšky sú spravidla zaraďovaní aj významní odborníci v danom študijnom odbore z iných vysokých škôl, z právnických osôb vykonávajúcich výskum a vývoj na území Slovenskej republiky, alebo z praxe. Najmenej dvaja členovia skúšobnej komisie pre štátne skúšky sú vysokoškolskí učitelia pôsobiaci vo funkciách profesorov alebo docentov.</i>	
Materiálne a technické podmienky skúšky:	
Materiálové požiadavky:	
<i>počítač, skener, fax, kancelárske potreby, písacie potreby.</i>	
Priestorové požiadavky:	
<i>miestnosť ktorá je bežne používaná na skúšky, respektíve učebňa, zasadacia miestnosť kde je stôl a stoličky pre komisiu a uchádzačov.</i>	
Kartu kvalifikácie schválila Národná rada pre vzdelávanie a kvalifikáciu dňa:	16.10.2015
Platnosť karty kvalifikácie od:	16.10.2015